

Das Rad braucht nicht neu erfunden werden.  
→ Entwurfsraster handbuch

Vielfalt  
Leben  
→ Holzung

WIR  
Sinnestheorie  
und Kommunikation,  
was für uns Larolins  
ist.

Neues  
Finanzierung  
modell für Kita

Grundordnung  
als Chance +  
Kreisforderung

Wie wird  
Vielfalt gelebt

Bedeutung der  
Grundordnung  
für Kitas  
publizieren

Prüft alles und  
behaltet das  
Gute!

Träger-Stärken  
→ Stärkung der  
MA

- Unterstützungsstysteme -  
Begleitung, Befähigung,  
Bestätigung, Erhaltung

Träger - Veranstaltung  
zum Thema?

Träger stärken  
und in  
Auseinandersetzung  
bringen zur  
Grundordnung

pastorale Begleitung  
zur Auseinander-  
setzung für  
Träger

Stärkung der  
Trägerebene  
nicht so brav mit der  
GrO umschen

„Gemeinsam geht's besser“  
Träger - Mitarbeiter ...  
Empfehlungen zur  
Sicherstellung des  
kath. Profils

Träger -  
Verantwortung

Träger -  
Verantwortung

TRÄGER •  
VERANTWORTUNG

# Neues Finanzierungsmodell für Kitas

WJR  
Rönenstreys  
und Rommelsbachers  
Was für uns Ratholins  
ist.

Wielgost  
Leben  
Habtung

## Grundordnung als Chancen- und Herausforderung

## Bedeutung der Gmina und neue für Lotos publikum

Wie wird  
Vielfalt gelöst

Prüft alles und behaltet das Beste!

Träges Sticken

• Primary secondary  
• Primary secondary  
• Primary secondary

Träger stärken  
→ Stärkung der MA

- Unterstützungssteme -  
Begleitung, Befähigung,  
Bestätigung, Erhöhung

Träger - Veranstaltung  
zum Thema?

Träger stärken  
und in  
Auseinandersetzung  
bringen zur  
Grundordnung

pastorale Begleitung  
zur Auseinander-  
setzung für Träger

Stärkung der  
Träger über  
nicht so brav mit o  
Großmutter

"Gemeinsam geht's besser"  
Träger - Mitarbeiter ...

Empfehlungen zur  
Sicherstellung des  
kath. Profils

Träger -  
Verantwortung

Träger •  
Verantwortung

TRÄGER  
VERANTWORTUNG

# Herausforderungen

- Tragweite •

inklusive

Diözese

Leitbild +  
Stellungprofil || ●●

Umgang mit  
biblischen Texten

(Gen 1,27)

Profil (GrO)? || .....

Was brauchen MA?.....

Menschenwürde vs. AfD •

Pastorale Begleitung ?

Trägerverantwortung ?

Multifalt als Bereicherung ?

Am Schluss: Du literinie  
„wissen“

Solidarität/Vielal  
Geld, Kirche/oder  
Gesellschaft  
Das „Völkische“?

# Nächste Schritte / Vorschläge

interdisziplinäre Arbeitsgruppe,  
die offene Fragen klärt, weiter bearbeitet

↳ für Entwicklung von Impulspapieren  
für theor. Grundlegung (Wunsch als Einladung  
zum Diskurs)

Klärung: Was ist Katholisch?  
Katholisches Profil?

Attraktivität → kath. Kirche als Arbeitgeber?

Erfassen verschiedener Perspektiven auf  
kath. Profil

Klärung: Was ist Sendungsauftrag? vs Absichtslosigkeit  
Handreichung für Kitas als eigenes  
Handlungsfeld / Argumentationshilfe  
Erwartungsklärung

Klärung: Wer ist Adressat für Positionen?  
In welchem Format?

Verantwortungsklärung: Wer ist involviert Träger  
in Thematik verbindlich? Definition: Träger

Wie bekommen wir alle ins Boot?  
(Partizipation aller im System Kita)

Impuls: Perspektivwechsel: Blick aufs Kind  
- Kinder lieberoll begleiten - KJK Gütesiegel / Handbuch  
(Jedes Kind) Rahmen

# Verständigung über Verständnis

|||||

"katholisches Profil", "Die Welt an einem Tisch" des Herrn  
"Auseinandersetzung / Diskurs Kita / Trägerebene"  
Was macht uns als kath. Kita aus?

(kath.  
In der  
Kita)

Konkrete Umsetzung des der Anforderung,  
Vielfalt als Bereicherung wahrzunehmen

Was ist die Zukunft der kath. Kitas?

|||

(Kohäsionierung, finanz. + strukturelle Ressourcen)

Was heißt christliches Profil 1

|||

Was heißt katholisches Profil 2

Involvieren fachfremder Mitarbeitenden

→ Perspektive auf kath. Profil / Religionspäd

Umgang Kath. Familienbild vs Realität in Kitas  
- Positionierung -

Unterstützung Kita-Teams → pastorale Begleitung definieren  
+ Ressourcen + Strukturen

||

Aufatmen: privat ist privat

Muslimische Fachkraft

Interculturelle Fachkraft  
vs.  
Fachkraft

Umgang mit "stellvertreter" Problemen im Team / Kita  
(Kopftuch, rel. Konflikte, Krieg)

Umgang mit "aktives Mitteln" → Was kann/darf/muss  
man erwarten im rel. päd. Bezug / kath. Profil?

Kann eine muslimische Fachkraft Leitung werden?

# Theologische Grundlegung

Was ist neu/anders in der TG  
↳ Schnittmenge zum BRH

Was ist mit den Rückmeldungen geschehen?  
↳ für wen ist die TG geschrieben?

Zielformulierung: Werte / Inhalte, die gelebt werden können. → Handlungsalternativen.

- gelebte Theologie → Praxis. Dem Team vermitteln.
- TG als Positionierung des Bundesverbandes.
  - ↳ politisches ~~und~~ Verhetzung
  - ↳ Begründung des Menschenbildes

# TG

- Warum, was ist die TG?

- TG als Fundament für das BRH?

Klarer Rahmen, der ausreichend hilft.

- Leitbildentwicklung.

↳ Grundordnung - Profilentwicklung

↳ Wertevermittlung. - theolog. Grundaussagen.  
(lebendig)

# TG → Botschaften

- Adressaten öffentlich benennen.
- Sendungsauftrag
  - ↳ Positionierung der Bistümer
  - ↳ Personalstelle: Religionspädagogik
    - ↳ im Stellenschlüssel verankert
    - Kommunal refinanziert.
- Subsidiaritätsprinzip. → Närken und einfordern.
- Bildung ist immer Selbstbildung
  - Bildungsbegriff
  - ↳ Querverbindung BNE  
Nachhaltigkeit

②

# TG

- Fachkräfte: Wo ist der Mehr-/Nährwert für die ~~NF~~ NT
- Menschenbild: Definition?  
↳ mehrere Definitionen
- Vielfalt ist motivierend.
- TG: Sprache. Glaube in die Sprache des Mensch bringen. / GegenwartsSprache.  
Gesellschaftsbild (negativ) ≠ Glaube/Kirche
- Für wen? Was ist neu? Sprache?
- TG ist abgehoben → wie ist Kirche aufgegriffen worden?  
↳ wie geht's weiter?