

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Partizipation

M

Beteiligt sein!!

gemeinsames Führen

Teilhabe an Entscheidungen

Selbstwirksamkeit und Mitbestimmung

Mitbestimmung

gemeinsame Absprachen

Jeder darf seine Meinung sagen

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Mitsprache recht

jede*r wird gehört und gesehen

Partizipation

Jeder wird gehört Jeder ist gleich wichtig

Mitbestimmung

Alle Meinungen anhören

Verantwortungsbewusstsein jedes Einzelnen. Rundumblick. Jede Stimme zählt.

Mitverantwortung

Mitbestimmung und Beteiligung

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Mitspracherecht

Miteinander Wege suchen und sie gehen

Entscheidungen gemeinsam treffen und vertreten

Miteinander gemeinsam Entscheiden

Teilhaben, Selbstverwirklichung in Absprache

Mitbestimmung, Mitentscheidungen treffen, Kollegialität, Miteinander

Anerkennung aller Ressourcen

Gleichberechtigung, miteinander und nicht gegeneinander,

Mitbestimmen und Mithandeln

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Mitsprache / Mitbestimmung

eine solidarische Abwägung zwischen eigenen Interessen und den betrieblichen Erfordernissen

Teamfähigkeit

Miteinander und nicht für andere entscheiden. Das team muss das Haus mit tragen

Gemeinsame Planung / Gestaltung Beteiligung aller ermöglichen

Konsensfindung, so dass alle den Prozess mittragen und gestalten können

autonomes Handeln ermöglichen und fördern

Verantwortung übernehmen - für mich und andere

Kommunikation auf Augenhöhe auch mal andere Wege gehen

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Alle mitnehmen, da wo sie stehen. Jede Meinung zählt.

Beteiligung aller Mitarbeiter

Entscheidungen werden gemeinsam getroffen

Gemeinsam Entscheidungen treffen, offen seine Meinung sagen können

gemeinsames Gestalten der eigenen Arbeit zusammenhänge und für Kinder, Fachkräfte, Eltern

Mitbestimmung, Gehört werden, akzeptiert werden

Vertrauen Verantwortung
Selbstbestimmung GEMEINSAMKEIT

Beteiligung und Selbstwirksamkeit aller. Kinder und Mitarbeitender

Entscheidungen werden gemeinsam getragen: auch wenn ich persönlich anderer Meinung bin, hilft mir die Teamstärke bei der Umsetzung

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Beteiligung aller , Mitbestimmung

Seine Meinung äußern können und gehört werden

Transparenz und Freiwilligkeit zur Mitwirkung.

Gleichberechtigtes, respektvolles, miteinander

Den kleinsten Nenner finden

Beteiligung, gut Zuhören, Handlungsfähigkeit, WIR-Gefühl

Gleichberechtigung, Meinungsfreiheit

Alle können sich einbringen und den gemeinsamen Alltag mitbestimmen

Beteiligen, beteiligt sein, Regeln, Grenzen, Akzeptanz

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Mitgestaltung und Mitbestimmung - nicht nur im pädagogischen Kontext sondern auch bei MA Themen

Die Meinung jedes Einzelnen ist notwendig. Gemeinsam Veränderung, auch mit Kindern gestalten.

Bereitschaft und Möglichkeit der Beteiligung. Miteinander arbeiten

Gemeinsam Entscheidungen treffen, Mitbestimmen und Gehört werden

Entscheidungen gemeinsam treffen und ernst nehmen

Meinungsvielfalt, Mitspracherecht

Gemeinsam zum Wohle der Kinder, Familie und Einrichtung entscheiden

Bestärkung Verantwortung zu übernehmen

Verschiedene Normen, Werte zum Konsens bringen. Aktive Kommunikation

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Jeder kann sich einbringen, wird gehört.
Mehrheitsentscheidungen. Es gibt Rahmenbedingungen.

Respekt und Wertschätzung

eine Form der Gestaltung einer Gemeinschaft im Team

Jeder kann sich einbringen

gutes Miteinander für gute Ergebnisse

Qualität in der Kita verstärken

Mitbestimmung aller Teammitglieder (gleichberechtigt) und
auf Augenhöhe

offene Meinungsäußerung, eine positive Fehlerkultur

Mitbestimmen, Diskutieren, Meinungen hören. Am Ende
einen Konsens finden.

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Einbeziehen aller Meinungen, Abstimmung und den Umgang mit dem Ergebnis, Meinung sagen soll wichtig sein und jeder darf sich "trauern", Selbstwirksamkeit entdecken

Gemeinsame Gestaltung (auf Augenhöhe) des Alltags unter Berücksichtigung des gegebenen "Rahmens"; WIR sind ein Team und LEBEN unser Konzept

Ideen gemeinsam finden und umsetzen Ressourcen gut nutzen pädagogische Prozesse optimieren Verantwortung teilen

Gemeinsame Haltung entwickeln

Ein gemeinsames Ziel mit unterschiedliche Stärken und Meinungen verfolgen

Gleichberechtigte mitgestaltung und verantwortung. Unterschiedliche sichten offen diskutieren. Gemeinsame visionen schaffen.

Jeder hat Stärken und Schwächen. Sich entsprechend seiner Möglichkeiten einbringen und damit das Team und das gemeinsame Tun bereichern. Kein "Unterbuttern" von MA Gemeinsam entscheiden und Verantwortung übernehmen

Alle Kollegen sind gefragt

Alle Fachkräfte mitnehmen. Respekt und Wertschätzung

Was verstehen Sie unter Demokratie in Teams?

Interessierte MitarbeiterInnen gleichberechtigt arbeiten