

# KTK Delegiertenversammlung

## **Herzlich Willkommen zur 31. Delegiertenversammlung der diözesanen Arbeitsgemeinschaft KTK Freiburg**

---

Verband katholischer Tageseinrichtungen für Kinder -  
Arbeitsgemeinschaft in der Erzdiözese Freiburg



## **TOP 2 Studienteil**

**Die Zeichen der Zeit erkannt**

**Kindertageseinrichtungen im  
demographischen Wandel**

**Referent: Dr. Ulrich Bürger, KVJS**

# 31. Delegiertenversammlung KTK

## **TOP 2 Studienteil**

**Die Zeichen der Zeit erkannt**

**Die Vorhaben der Landesregierung**

**Referentin: Christa Engemann**

# 31. Delegiertenversammlung KTK

## **TOP 2 Studienteil**

## **Die Zeichen der Zeit erkannt**

## **Podiumsdiskussion**

**Teilnehmerinnen:**

**Christa Engemann, Dr. Ulrich Bürger,**

**Barbara Remmlinger, Silvia Fürderer**

**Moderation: Susanne Hartmann**

## TOP 3

### **Kita 2020**

**Vorstellung der Ergebnisse des qualitativen Abfrage  
und Diskussion der Ergebnisse**

## Ziel des Projektes:

- Gewinn von datengestützten Erkenntnissen über die Erwartungen der Träger und Führungskräfte in kath. Kitas hinsichtl. zukünftiger Entwicklungsperspektiven
- Identifikation von Zukunftsthemen, über die ein fachlicher und fachpolitischer Diskurs im Bereich der kath. Träger in der Erzdiözese Freiburg zu führen ist
- Gewinn von datengestützten Erkenntnissen zur Weiterentwicklung und Steuerung des Leistungsangebotes der Organisation von Unterstützungssystemen für die kath. Träger im Arbeitsfeld Kita

## Projektplan:

- **qualitative Befragung von Trägern, Führungskräften und Fachberatung ( 06/10 – 11/2010)**
- **Zusammenstellung der Ergebnisse (12/2010-03/2011)**
- **Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse bei Trägern, Führungskräften, Diözesancaritasverband, Erzbischöflichen Ordinariat in Gremien, Konferenzen und Arbeitsgruppen ( ab 04/11)**
- ***Erarbeitung von Aufträgen und Zielvorgaben für KTK und DiCV auf der Basis der Ergebnisse (ab 10/2011)***
- **Präsentation der Ergebnisse als Handlungsempfehlungen (10/2012 u. 2013)**
- **event. quantitative Kundenbefragung zu Handlungsempfehlungen (2013)**
- **Beginn Umsetzung der Handlungsempfehlungen ( ab 09/2012/ bzw. 2013)**

## Methodische Anlage qualitative Befragung

- Durchführung von 9 workshops
- mit unterschiedlichen Funktionsebenen (Träger/Leitung/FB)
- aus unterschiedlichen Sozialräumen (ländliche/städtisch/sozialbelastet)
- und unterschiedlichen Einrichtungsgrößen (groß/klein)
- gefragt wurde:
  - wie sieht die Kita 2020 aus?
  - Welche Unterstützung erhielten Kitas um den in den Antworten zu Frage 1 beschriebenen Stand zu erreichen?

## Wie sieht die Kita 2020 aus?

### in Bezug auf

- **Leistungsangebot**
- **Politische Steuerung**
- **Finanzierung**
- **institutionelle Organisation/Management**
- **Personal**
- **Räume/Ausstattung**

## Präsentation ausgewählte Ergebnisse

**Vorbemerkung: es handelt sich hier um Annahmen,  
Vermutungen und Hypothesen der Befragten!  
Die Zukunft kennt niemand!  
Die hier dargestellten Annahmen können  
eintreffen – sie müssen aber nicht eintreffen**

## Bereich **Leistungsangebot**:

- **Tendenz zu größeren Einrichtungen**
- **weitere Differenzierung der Altersgruppen und Zielgruppen**
- **weitere Differenzierung der Angebotsformen und Öffnungszeiten**
- **Flexibilisierung der Buchungsmöglichkeiten für Eltern**
- **Integration weiterer Dienstleistungen und Aufgaben der Daseinsfürsorgen in die Einrichtungen**
- **präventive und kompensatorische Aufgaben, die Kitas zugewiesen werden, nehmen zu**

## Bereich **politische Steuerung**:

- **öffentliche Steuerung ( Kommunen und Land/Landkreise) nimmt zu**
- **trägerübergreifende und arbeitsfeldübergreifende Steuerung nimmt zu**
- **Elternbeteiligung in Steuerung nimmt zu**
- **Nivellierung der Unterschiede zwischen Trägern (Steuerung über einheitliche Standards/Zielvereinbarungen)**
- **Autonomie der Gestaltungsräume katholischer Träger nimmt ab**
- **Rückgang kath. Kitas**

## Bereich **Finanzierung**:

- pauschalisierte öffentliche Förderung ohne Bindung an reale Betriebskosten
- Leistungsbezogene Komponenten in der öffentlichen Finanzierung nehmen zu (Malus/Bonus-Regelung/platzbezogene Finanzierungsmodelle)
- beitragsfreies Grundmodul und kostenpflichtige Zusatzmodule
- Deckelung der Kirchensteuermittel
- Sponsoring/ Fördervereine durch Betriebe zur Finanzierung „profilbildender“ Angebote nimmt zu
- Betriebe kaufen Platzkontingente in Kitas

## Bereich **Institutionelle Organisation/Management:**

- **größere Träger (-verbünde)**
- ◇ **einrichtungsbezogenes Management durch freigestellte Leitungen?**
- ◇ **einrichtungsübergreifendes Management mit Fachdiensten bei Träger?**
- ◇ **Trägerebene:  
Pfarrgemeinde/Seelsorgeeinheit/Gesamtkirchengemeinde?**

## Bereich **Personal:**

- **Interdisziplinäre Teams**
- **berufliches Qualifikationsniveau Leitungen nimmt zu**
- **Funktion der stellvertretenden Leitung ist etabliert**
- **Anteil Assistenzkräfte nehmen zu**
- **sonderpädagogisch-medizinisch therapeutisch qualifiziertes Personal bzw. Zusatzqualifizierungen/ Spezialisierungen päd. Fachkräfte nimmt zu**
- **(Verbindungs-) Lehrer sind regelmäßig in Kita**
- **Kita-Pastoral ist etabliert**
- **Flexibilisierung Personaleinsatz**
- **Verbesserter Kind-Personalschlüssel und verbesserte Eingruppierung**

## **Bereich Raum/Ausstattung:**

- **bessere räumliche Ausstattung**
- **Funktions- und Mehrzweckräume**
- **Ess- und Schlafbereich in allen Kitas**
- **Personalraum**
- **Räume für Dienstleistungen für Erwachsene/ Eltern**
- **Edv- gestütztes Arbeiten/Laptops Standard in jeder Gruppe**

## Fazit:

### Die Befragten sind in der Tendenz

- **eher optimistisch hinsichtlich der gesellschaftspolitischen und fachlichen Entwicklung im Arbeitsfeld Kindergarten**
- **eher skeptisch hinsichtlich der trägerpolitischen Entwicklung im Arbeitsfeld Kindergarten**

**Wir bitten um Ihre Rückmeldung:**

**Welche der vorgestellten Annahmen zu der zukünftigen  
Entwicklung im Arbeitsfeld Entwicklungstendenzen müsste  
Ihrer Meinung nach vorrangig in der KTK bearbeitet werden?**

## Das meint der Vorstand:

### 1. Entwicklung im Bereich Personal (interdisziplinäre Teams/Personalmangel/Assistenzkräfte)

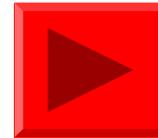
 Auftrag an ständigen Ausschuss Personalentwicklung

### 2. Entwicklung im Bereich Organisation/Management (Aufbauorganisation/Funktionen große Träger)

 Konstituierung neue Arbeitsgruppe KTK

## TOP 4

### **Bericht des ständigen Ausschuss Personalentwicklung**



## TOP 5

### Aktuelle Informationen

- **KTK-Bundesverband**
- **Örtliche AGs**
- **Bericht von Diözesanebene**

## TOP 6

## Anträge

# 31. Delegiertenversammlung KTK

**Herzlichen Dank!**

**Gute Heimreise und  
auf Wiedersehen bis zur**

**32. Delegiertenversammlung KTK am  
17.10.2012**